

## EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

## ANEXO 1 – EVIDENCIAS

**Contratista:** DIEGO FERNANDO GONZÁLEZ GONZÁLEZ

**Número de contrato: No. CO1.PCCNTR.9289801**

**Supervisor de contrato: HOMERO ALFONDO DUQUE ZULUAGA**

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes Junio de 2026:

## OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS.

N o	Evidencias Relacionadas
1	<div><div>Horario</div><div><div>Vista del Horario: Mensual</div><div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>LUNES</div><div>MARTES</div><div>MIERCOLES</div><div>JUEVES</div><div>VIERNES</div><div>SABADO DOMINGO</div></div><div><div>27/04/26</div><div>28/04/26</div><div>29/04/26</div><div>30/04/26</div><div>01/05/26</div><div>02/05/26</div></div><div><div>04/05/26</div><div>05/05/26</div><div>06/05/26</div><div>07/05/26</div><div>08/05/26</div><div>09/05/26</div></div><div><div>11/05/26</div><div>12/05/26</div><div>13/05/26</div><div>14/05/26</div><div>15/05/26</div><div>16/05/26</div></div><div><div>18/05/26</div><div>19/05/26</div><div>20/05/26</div><div>21/05/26</div><div>22/05/26</div><div>23/05/26</div></div><div><div>25/05/26</div><div>26/05/26</div><div>27/05/26</div><div>28/05/26</div><div>29/05/26</div><div>30/05/26</div></div></div></div>

Descripción de Evidencias

En LMS y/o en el Drive esta:

- Programa de formación
- Proyecto Formativo
- Planeación pedagógica GFPI-F- 134.
- Guía de aprendizaje GFPI – F – 135 de la fase
- Material de Apoyo
- Evidencias
- Tabla 1

Se evidencia con Captura de pantalla del diagramador descargado de Sofía plus.

NOMBRES Y APELLIDOS	FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO			
	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024	2/2/2024	12/2/2024		
FRANCY LORENZA MUÑOZBARANA BRÍEZ	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
LIZIVY PULSADA GARCÍA CASCUDO	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
ANA YUSLEITH FORD PINO	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
SANDRA PATRICIA VERA AGUDELO	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
VERA JOWHANA ALEXANDER CARDENAS	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
VIVIANA ANGELICA TRUJILLO ARILA	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
ESTHERIA RODRIGUEZ VELEZ	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
ANA YOFIE CAJALDO CANCINO	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
LIZIVY ORLANDO DE LA SANCHEZ	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
LUIZ ADRIANA CAIRO BERNARDIS	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
LUIZ EDUARDO MORENO TORON	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
JOSÉ DANIEL RODRIGUEZ LAMARCA	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
ANGELA ROSALENE ALVARO	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
LUIS ESTEBAN AGUILAR CAMACHO	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
ANITA CAROLINA CRUZ PERAZA	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		
EDUARDO ANDREA GONZALEZ	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia	Asistencia		

Se evidencia con Captura de pantalla del registro de asistencia por ficha Registro fotográficos sesiones formación impartidas.

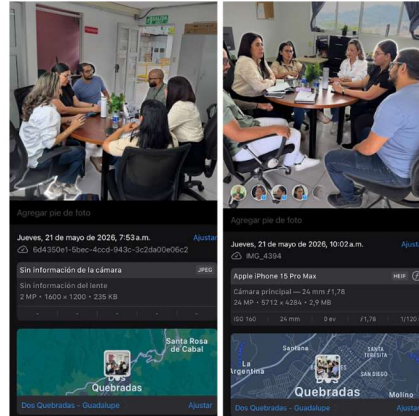


4

Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación

**SENA**  
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 21 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	Visita Institucional - PNBIA - CDTZ, Pereira Risaralda									
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTENIDA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORÍA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN
1	Roberto Jimenez	283341089	X			SENA	roberto.jimenez@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
2	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
3	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
4	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
5	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
6	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]



Se asiste a los encuentros programados para Desarrollo Curricular, se adjuntan registro fotográfico y formato de asistencia.

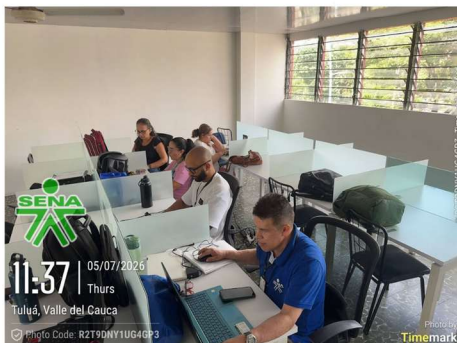
5

**SENA**  
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 21 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2026

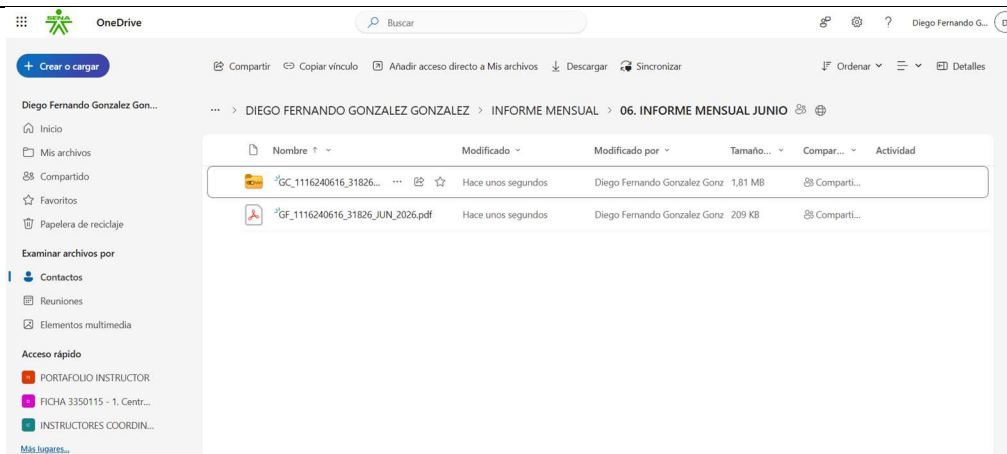
OBJETIVO (S)	Encuentro Desayuno Cumular									
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTENIDA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORÍA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN
1	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
2	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
3	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
4	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
5	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
6	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
7	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
8	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
9	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]
10	Walter Delgado	111633907	X			SENA	walter.delgado@sena.edu.co	312734504	NA	[Firma]

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02







Se evidencia con captura de pantalla del drive asignado por coordinación donde se registran los informes mensuales contractual. Se evidencia con captura de pantalla del registro de tiempos descargado de Sofía plus

6

## TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

**INSTRUCTOR:** DIEGO FERNANDO GONZALEZ GONZALEZ

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES

**FECHA INICIAL:** 01/05/2026 00:00:00

**FECHA FINAL:** 30/05/2026 23:59:59

### ACTIVIDADES ACADÉMICAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 16,00

**TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:** 123,90

### EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
<b>TOTAL TIEMPO EDT's:</b>				0,00

### ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/05/2026	13/05/2026	DESARROLLO CURRICULAR	36,00
<b>TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:</b>			36,00

**INSTRUCTOR:** DIEGO FERNANDO GONZALEZ GONZALEZ

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES

7

TALLER DE INVESTIGACIÓN ÉTICA				
SENA		identificación, análisis y comprensión de los conceptos fundamentales que sustentan la actuación ética en contextos productivos y sociales.		
Grupo	Tema de Investigación	Aspectos a Investigar	Pregunta Orientadora	Aplicación Práctica
Grupo 1	Ética e integridad	<ul style="list-style-type: none"><li>Concepto de ética.</li><li>Concepto de moral.</li><li>Diferencias entre ética y moral.</li><li>Concepto de integridad.</li><li>Integridad en el contexto laboral.</li><li>Casos de integridad profesional en Colombia.</li><li>Concepto de dignidad humana.</li></ul>	¿Por qué una persona puede saber qué es correcto y aun así actuar incorrectamente?	Identificar situaciones laborales donde la integridad se pone a prueba.
Grupo 2	Dignidad Humana y Respeto	<ul style="list-style-type: none"><li>Derechos humanos.</li><li>Respeto como valor universal.</li><li>Inclusión y no discriminación.</li><li>Vulneración de la dignidad en entornos laborales y sociales.</li><li>Concepto de responsabilidad.</li></ul>	¿Es posible construir una cultura de paz cuando no se reconoce la dignidad del otro?	Analizar situaciones de discriminación y exclusión en contextos reales.
Grupo 3	Responsabilidad y Consecuencias	<ul style="list-style-type: none"><li>Responsabilidad individual y colectiva.</li><li>Corresponsabilidad.</li><li>Consecuencias de las decisiones.</li><li>Impacto social de los comportamientos individuales.</li><li>Concepto de cultura de paz.</li></ul>	¿Las pequeñas decisiones realmente pueden afectar a una comunidad o sociedad?	Relacionar decisiones cotidianas con sus efectos en otros.
Grupo 4	Cultura de Paz y Resolución de Conflictos	<ul style="list-style-type: none"><li>Tipos de conflicto.</li><li>Resolución pacífica de conflictos.</li><li>Diálogo y mediación.</li><li>Convivencia en contextos laborales y sociales.</li><li>Concepto de principios.</li></ul>	¿La paz consiste en evitar los conflictos o en aprender a resolverlos éticamente?	Proponer estrategias para la gestión pacífica de conflictos.
Grupo 5	Principios y Valores en el Contexto Productivo	<ul style="list-style-type: none"><li>Concepto de valores.</li><li>Diferencias entre principios y valores.</li><li>Cultura organizacional.</li><li>Transparencia y corrupción.</li><li>Ética empresarial.</li></ul>	¿Qué debe hacer una persona cuando los valores de una organización contradicen sus principios personales?	Analizar dilemas éticos presentes en organizaciones y ambientes laborales.

Se evidencia pantallazo de actividades aplicadas en formación, donde se indica el uso de consulta en el servicio nacional de bibliotecas para el desarrollo de dichas actividades

TALLER DE INVESTIGACIÓN ÉTICA		
SENA		identificación, análisis y comprensión de los conceptos fundamentales que sustentan la actuación ética en contextos productivos y sociales.
CADA GRUPO DEBERÁ CONSTRUIR		
Estructura de la presentación	Exposición Técnica	Recurso Visual
<ul style="list-style-type: none"><li>Concepto</li><li>Definición</li><li>Características</li><li>Aplicación laboral</li><li>Aplicación social</li><li>Caso colombiano</li><li>Conclusiones</li><li>Referencias bibliográficas</li></ul>	Fecha: 17 de junio	Diapositiva elaborada en la plataforma o programa de su preferencia, esta será proyectada para la exposición del grupo

Consulta sugerida en el Sistema de Bibliotecas del SENA: <https://biblioteca.sena.edu.co/>

8

Se evidencia con captura de pantalla del correo electrónico institucional, donde se registra n y gestionan las actividades ejecutadas.

